

КОДЕКС ЭТИКИ ЧЕМПИОНАТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ» - «ATOMSKILLS»

1. Основные термины и сокращения

Антикоррупционная политика – локальный нормативный акт Корпорации, основным назначением которого является определение принципов противодействия коррупции.

Участник – представитель предприятия или учебного заведения.

Конфиденциальность информации – обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия её обладателя.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Корпорации, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Корпорация – Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

Личная заинтересованность – применительно к термину «конфликт интересов» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Корпорации, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сёстрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Организации Корпорации – федеральные государственные унитарные предприятия, в отношении которых Корпорация осуществляет от имени Российской Федерации полномочия собственника имущества, акционерные общества, акции которых принадлежат Российской Федерации и в отношении которых Корпорация осуществляет полномочия акционера, их дочерние общества, хозяйственные общества, акции (доли) которых находятся в собственности Корпорации, их дочерние общества, учреждения, созданные Корпорацией и вышеуказанными организациями.

СМИ – средства массовой информации.

Совет по этике – постоянно действующий орган Корпорации, основной целью создания и деятельности которого является оценка действий работников Корпорации на соответствие положениям Кодекса этики.

Чемпионат AtomSkills – чемпионат профессионального мастерства Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» – AtomSkills.

Эксперт-наставник – это специалист, обладающий практическим и теоретическим опытом в своей профессиональной области, в одной из заявленных Компетенций Чемпионата, представляющий Участника на Чемпионате.

Этика – система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей, действий.

Этическая оценка – интерпретация действий/бездействия работников Корпорации с точки зрения соответствия их поведения нормам и правилам, описанным в Кодексе этики.

Этические принципы – принципы, нормы деловой этики и правила служебного поведения, описанные в Кодексе этики.

2. Общие положения

2.1. Кодекс этики AtomSkills – это документ, который устанавливает нормы поведения и этические стандарты для всех лиц, принимающих участие в Чемпионате AtomSkills (далее «Чемпионат»): экспертов-наставников, экспертов с особыми полномочиями, независимых экспертов (далее – Эксперты), участников, лидеров команд, членов Рабочей группы и оргкомитета (далее – Организаторы) и прочих лиц, задействованных в Чемпионате, которыми следует руководствоваться при принятии решений в рамках участия в соревнованиях, в период подготовки к ним и после проведения соревнований.

2.2. Кодекс этики AtomSkills неразрывно связан и базируется на кодексе этики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Корпорация), который транслирует ценности Корпорации, определяет основанные на них этические принципы и правила поведения работников, включая нормы, устанавливаемые в применимых локальных нормативных актах Корпорации. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил.

2.3. Данный кодекс призван способствовать:

- соответствию принципов, ценностей и стандартов, принятых в Корпорации и регулирующих поведение участников, экспертов-компатриотов, экспертов с особыми полномочиями, независимых экспертов, лидеров команд, членов Рабочей группы и оргкомитета и прочих лиц, задействованных в Чемпионате;

- предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства, Положения о проведении Чемпионата (далее – Положение), этических принципов поведения, принятых в Корпорации;
- укреплению деловой репутации Корпорации и распространению ее ценностей.

2.4. Кодекс основан на положениях следующих документов:

- Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».
- Устав проекта «Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста»;
- Кодекс этики Госкорпорации «Росатом»;
- Положение о проведении отраслевого чемпионата «AtomSkills».

3. Ценности и принципы

Единая команда

Мы единая команда Росатома с общими целями, и мы продолжаем ею быть во время подготовки и проведения Чемпионата. Участие в Чемпионате способствует достижению уникальных результатов и высоких целей. Успехи, достигнутые во время проведения Чемпионата, являются успехами компании.

Уважение

Мы с уважением относимся ко всем участникам и экспертам Чемпионата вне зависимости от того, являемся ли мы партнерами по команде или соревнуемся друг с другом. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважительно относимся и принимаем итоги Чемпионата. При возникновении спорных вопросов мы руководствуемся ценностями Корпорации, общепринятыми нормами этики и правилами, указанными в Положении о проведении чемпионата профессионального мастерства Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» – AtomSkills

Мы уважаем принцип равных возможностей для всех Участников: все лица, занятые в соревнованиях Чемпионата, обязаны демонстрировать честность и справедливый подход ко всем участникам, обеспечивая равные возможности для всех участников вне зависимости от представляемого дивизиона, предприятия и учебного заведения, национальности, пола, религиозной и культурной принадлежности, философских или политических взглядов, семейного положения, языка и т.п.

Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда в рамках организации и проведения Чемпионата. Во время подготовки и проведения Чемпионата, как и в работе, в целом, мы

предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваем не затраченные усилия, а достигнутый результат. Результат нашей работы, полученный и оцененный в ходе соревнований Чемпионата, позволяет нам понять наши сильные стороны, а также увидеть области для дальнейшего развития. Успешный результат – основа для наших новых достижений.

Эффективность

Мы стремимся находить наилучшие варианты решения задач, и Чемпионат дает нам возможность увидеть и проверить нашу эффективность. Мы руководствуемся принципами эффективности при выполнении поставленных целей и выполнении конкурсных заданий Чемпионата, мы максимально рационально используем ресурсы компании и ищем пути совершенствования рабочих и обучающих процессов. Результаты, полученные на Чемпионате, помогают нам найти самые эффективные решения.

Безопасность

Безопасность – наивысший приоритет, в том числе во время проведения Чемпионата. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. Все участники, эксперты, организаторы и другие лица, задействованные в Чемпионате, обязаны соблюдать правила техники безопасности, действующие в месте проведения соревнований, а также особые правила техники безопасности, применимые к конкурсу по какой-либо специальной профессии.

В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших работников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

4. Этические принципы поведения во время подготовки, проведения и подведения итогов Чемпионата AtomSkills

4.1 Общие этические принципы поведения всех лиц, задействованных в Чемпионате:

- соблюдение законодательства Российской Федерации;
- нетерпимость к нарушениям в сфере охраны труда, правил безопасности в области использования атомной энергии;
- недопустимость унижения чести и достоинства людей;
- неприятие коррупции;
- недопустимость фаворитизма и дискриминации, связанных с расой, цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом,

возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками;

- недопустимость любых форм принуждения и домогательства;
- недопустимость распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников и партнёров и подрывающих их репутацию.

4.2. Взаимоотношения с работниками – участниками и экспертами Чемпионата

Профессионализм и вовлеченность персонала являются основой развития Корпорации. Участие в Чемпионате способствует развитию профессионализма и вовлеченности. Чемпионаты, проводимые Корпорацией, способствуют повышению престижности работы в отрасли. Руководители Корпорации, дивизионов и предприятий создают в коллективах обстановку, которая способствует раскрытию потенциала работников.

4.3. Взаимоотношения с контрагентами и деловыми партнерами

Для проведения и организации Чемпионата Корпорация выстраивает взаимодействие с контрагентами и деловыми партнёрами на открытой и взаимовыгодной основе, в полной мере исполняя принятые на себя обязательства.

Вместе с тем Корпорация предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров и услуг, к надёжности контрагентов и деловых партнёров, к соблюдению ими правил делового сообщества, включая правила противодействия коррупции.

4.4. Взаимоотношения со средствами массовой информации

Корпорация осуществляет постоянное взаимодействие со СМИ и строит его на принципах открытости и прозрачности.

Взаимодействие со СМИ во время подготовки и проведения Чемпионата осуществляются через структурные подразделения и/или работников, наделённых соответствующими полномочиями.

Участники, эксперты, организаторы и другие лица, задействованные в Чемпионате, соблюдают следующие правила во взаимоотношениях со СМИ:

- не делают какие-либо несогласованные с уполномоченным структурным подразделением Корпорации заявления или высказывания, которые могут быть восприняты как официальная позиция Корпорации;
- не передают в СМИ без согласования с уполномоченным структурным подразделением Корпорации информацию и документы о деятельности Корпорации;
- в случае выступления на публичном мероприятии с участием федеральных, региональных СМИ в качестве работника Корпорации,

согласовывают данное выступление с уполномоченным структурным подразделением Корпорации, к полномочиям которого относится взаимодействие со СМИ;

- направляют без комментариев и искажения обращения (информацию) от представителей СМИ в структурные подразделения и (или) работникам Корпорации, наделённым полномочиями по взаимодействию со СМИ;

- при подготовке публичных презентаций, ориентированных на внешнюю аудиторию, используют локальные нормативные акты Корпорации по созданию и оформлению презентаций.

5. Правила поведения

5.1 Противодействие коррупции

В Корпорации принята и действует Антикоррупционная политика, которая распространяет действие на лиц, принимающих участие в Чемпионате. Противодействие коррупции в Корпорации реализуется в соответствии с Антикоррупционной политикой. Во время проведения Чемпионата поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Любые правонарушения коррупционной направленности осуждаются, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности и эффективности.

Во время проведения Чемпионата руководители Корпорации и организаторы выступают гарантами выполнения антикоррупционных правил и процедур, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных правил поведения и несут персональную ответственность за несоблюдение в Корпорации принципов Антикоррупционной политики.

Все лица, задействованные в Чемпионате:

- не допускают коррупционных правонарушений при подготовке или во время проведения Чемпионата, способных повлиять на вынесение оценки;

- не допускают коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Корпорации;

- исключают действия, которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Корпорации.

Все лица, задействованные в Чемпионате, не имеют права обременять себя какими-либо финансовыми или иными обязательствами перед сторонними лицами или организациями, которые могут попытаться повлиять на них при выполнении ими своих обязанностей.

5.2. Сохранность ресурсов и имущества

Все лица, задействованные в Чемпионате, бережно обращаются с имуществом и ресурсами (расходными материалами), предоставленными во время проведения Чемпионата, используют их только по назначению. При планировании и использовании ресурсов все лица, задействованные в

Чемпионате, выбирают вариант, при котором возможно понести расходы в наименьшем размере, если это не влияет на безопасность, качество и сроки. Все лица, задействованные в Чемпионате, используют ресурсы и имущество, предоставленное на время проведения Чемпионата (в том числе инструменты и оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения конкурсных заданий и/или трудовых обязанностей.

5.3. Сохранность информации

Нарушение конфиденциальности информации или нарушение порядка обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа, может повлиять на порядок проведения Чемпионата.

Организаторы Чемпионата вводят ограничения по обращению с такой информацией в соответствии с законодательством и Положением Чемпионата.

Все лица, задействованные в Чемпионате:

- соблюдают положения документов, регламентирующих порядок обращения с информацией ограниченного доступа, персональными данными работников;
- передают информацию ограниченного доступа третьим лицам в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Корпорации, изданными в развитие законодательства.
- не имеют права раскрывать конфиденциальную информацию с целью получения личной выгоды, или с целью подрыва репутации какого-либо лица или организации.

5.4. Конфликт интересов

Все лица, задействованные в Чемпионате:

- избегают ситуаций, которые ведут к конфликтам интересов или имеют признаки подобных конфликтов;
- принимают предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

5.5. Получение и передача подарков, проявление гостеприимства

Получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком вежливости и уважения, способствуют формированию хороших деловых отношений при условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений, и не дают повода усматривать такое влияние. При этом по итогам проведения Чемпионата предусмотрена процедура награждения и поощрения Участников, занявших призовые места, и их Экспертов. Порядок проведения награждения утверждается в соответствии с Уставом проекта, решениями Управляющего совета проекта, изданными локальными нормативными актами организаций Корпорации.

Во время проведения все лица, задействованные в Чемпионате:

- руководствуются специальными требованиями по получению, передаче подарков и проявлению гостеприимства в соответствии с законодательством и изданными в его исполнение локальными нормативными актами организаций Корпорации.

5.6. Охрана труда, окружающей среды, ядерная, радиационная и промышленная безопасность

Все лица, задействованные в Чемпионате, должны неукоснительно следовать правилам и нормам охраны труда, принятым в Российской Федерации.

Корпорация обеспечивает участников, экспертов, организаторов и других лиц, задействованных в Чемпионате, безопасными условиями его проведения.

Все без исключения травмы, инциденты и аварийные ситуации, а также предпосылки к ним, произошедшие во время подготовки и проведения Чемпионата подлежат расследованию.

Все лица, задействованные в Чемпионате:

- незамедлительно прекращают выполнение любой работы, если она может привести к опасным последствиям для собственной жизни или безопасности окружающих;
- приступают к выполнению работы только при условиях наличия соответствующей данной работе квалификации, прохождения обучения и отсутствия медицинских противопоказаний;
- используют средства индивидуальной защиты, когда такие средства необходимы для выполнения производственных задач;
- предоставляют информацию, оказывают иное содействие при проведении расследований несчастных случаев на производстве и предпосылок к ним;
- не допускают нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проноса, хранения или распространения наркотических или других веществ, оборот которых запрещён законом в любых помещениях, арендованных для проведения Чемпионата;
- не допускают курения в помещениях, арендованных для проведения Чемпионата, кроме специально отведенных для этого мест.

5.7. Конфликтные ситуации во время проведения Чемпионата

Все лица, задействованные в Чемпионате, решают возникшие спорные или конфликтные ситуации, руководствуясь Положением Чемпионата. На соревнованиях применяется функциональный и профессиональный подход при решении спорных вопросов.

Корпорация как организатор чемпионата выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между участниками, экспертами, организаторами, и другими лицами, задействованными в Чемпионате.

5.8. Корпоративный имидж

Все лица, задействованные в Чемпионате, способствуют формированию корпоративного имиджа Корпорации.

Все лица, задействованные в Чемпионате:

- при взаимодействии с представителями заинтересованных сторон соблюдают общепринятые нормы вежливости и делового общения;
- представляя интересы Корпорации, не допускают поведения и высказываний, наносящих ущерб имиджу Корпорации.

6. Применение Кодекса

Данный Кодекс распространяется на все сферы деятельности, связанные с Чемпионатом, устанавливает нормы поведения и этические стандарты для всех лиц, задействованных в Чемпионате, которыми следует руководствоваться при принятии решений в рамках участия в соревнованиях, в период подготовки к ним и после проведения соревнований. Настоящий Кодекс основан на Кодексе Этики Корпорации, не противоречит ему и другим локально-нормативным правовым актам Корпорации.

Ответственным за актуализацию Кодекса и контроль его исполнения является директор проекта «Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста».

Следование положениям Кодекса не заменяет необходимость соблюдения требований законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между положениями Кодекса и требованиями законодательства необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

Важнейшим инструментом обеспечения соблюдения положений Кодекса является внутренняя самооценка всех лиц, задействованных в Чемпионате, моральная оценка со стороны их руководителей и коллег. В Корпорации нет иерархических барьеров, если речь идёт о нарушениях правовых и этических норм.

При формулировании обращений о нарушениях положений Кодекса все лица, задействованные в Чемпионате, следуют следующему порядку:

- указывают нарушителю на недопустимость нарушения положений Кодекса и требуют прекратить данные действия;
- в случае отсутствия положительного результата сообщают о нарушении своему непосредственному руководителю;
- если непосредственный руководитель причастен к нарушению или не принимает мер к пресечению нарушения, сообщают о нарушении положений Кодекса, обращаясь в Совет по этике.

Деятельность Совета по этике регулируется Положением, утвержденным приказом генерального директора Корпорации.

В Корпорации не допускается преследование или наказание работников за обращения, связанные с нарушениями положений настоящего Кодекса другими работниками.

По вопросам, связанным с применением настоящего Кодекса, работник может обратиться к директору проекта «Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста».